



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด**  
**ว่าด้วย เงินตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2555**

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด ข้อ 75 (9) และ ข้อ 96 (10) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 54 ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2555 ได้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด ว่าด้วย เงินตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2555 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด ว่าด้วย เงินตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ รวมทั้งประกาศ คำสั่ง มติคณะกรรมการดำเนินการ หรือระเบียบอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายถึง คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“ผู้จัดการสาขา” หมายถึง ผู้จัดการสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด สาขาคลองขลุง

“รองผู้จัดการ” หมายถึง รองผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด สำนักงานใหญ่ และสาขาคลองขลุง

“หัวหน้างาน” หมายถึง หัวหน้างานทุกงาน และหัวหน้าสำนักงานสาขาคลองขลุงของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง บุคคลที่สหกรณ์จ้างและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งต่าง ๆ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

ข้อ 5 การกำหนดเงินตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในตำแหน่งต่าง ๆ ให้กำหนดไว้ดังนี้

ผู้จัดการ	ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ 5,500 บาท
ผู้จัดการสาขา	ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ 4,500 บาท
รองผู้จัดการ	ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ 3,000 บาท
หัวหน้างาน	ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ 2,500 บาท
เจ้าหน้าที่	ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ 1,500 บาท

เจ้าหน้าที่ผู้ใดปฏิบัติงานมากกว่า 1 ตำแหน่ง ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษเพียงตำแหน่งเดียว โดยให้ได้รับเงินในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับสูงสุด

ข้อ 6 การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนและค่าจ้าง คณะกรรมการอาจพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์นั้น

ข้อ 7 การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ ให้จ่ายจากงบประมาณในหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง เป็นจำนวนเท่าใดนั้น ให้เป็นไปตามกรอบงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ข้อ 8 วิธีการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ ให้จ่ายควบกับเงินเดือนและค่าจ้าง

ข้อ 9 การพิจารณาให้เงินตอบแทนพิเศษเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในสหกรณ์ฯ ไม่น้อยกว่า 10 ปี และต้องผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด และให้ประเมินคงสภาพประจำปีภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ในการประเมินให้คณะกรรมการอำนวยการ ผู้จัดการ ทำการประเมินตามแบบที่กำหนด และให้นำผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา

ข้อ 10 เงินตอบแทนพิเศษ ไม่ถือเป็นเงินเดือนที่จะนำไปคำนวณการจ่ายเงินโบนัส เงินบำเหน็จ ค่าชดเชย หรือเงินอื่นใดตามระเบียบ ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 11 ในกรณีที่เกิดปัญหา หรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ 12 ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป

สมพล ตันตีสันติสม

(นายสมพล ตันตีสันติสม)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

หมายเหตุ - ความในข้อ 5 ได้แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่2) พ.ศ. 2558 คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 57 ประชุมครั้งที่ 7 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558