



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด ข้อ ๗๕ (๙) ข้อ ๙๖ (๗) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๖๓ ครั้งที่ ๑๕ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการ ประธานกรรมการ และผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง” หมายถึง ผู้จัดการและบุคคลที่สหกรณ์จ้างและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งต่าง ๆ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

“ปีทางบัญชี” หมายถึง ปีทางบัญชีตามข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

หมวด ๑

การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๕ สหกรณ์สามารถบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานของสหกรณ์ โดยควรมีเจ้าหน้าที่หนึ่งคนต่อจำนวนสมาชิกสามร้อยห้าสิบคน เศษของสามร้อยห้าสิบคนถ้าเกินครึ่งก็อาจจ้างเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้นได้หนึ่งคน และให้สหกรณ์จัดจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเท่าที่จำเป็นแก่ปริมาณงาน

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

๖.๑ มีสัญชาติไทย

๖.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๖.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๖.๔ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้าง โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคที่นำรังเกียจ หรือ ตีดยาเสพติด

๖.๕ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๖.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ที่กระทำโดยทุจริต

๖.๗ ไม่เคยถูกไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่

๖.๘ ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสหกรณ์ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้ายให้พ้นจาก ตำแหน่งกรรมการสหกรณ์

๖.๙ ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการสหกรณ์ เพราะ เหตุทุจริตต่อหน้าที่

๖.๑๐ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๖.๑๑ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

๖.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ ๗ คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณากำหนดการรับสมัครการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นมาคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ เลขานุการ ผู้จัดการ และกรรมการ เพื่อดำเนินการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่า ๗ วันและรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ และ หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๐ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อประธานกรรมการ หรือผู้ที่ประธานมอบหมายตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียนบ้าน และหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม รับรองว่าผู้สมัครเป็นผู้มี สุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครคนละ ๕๐๐ บาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้ สหกรณ์จะไม่คืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๑๑ ในการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดรายละเอียด เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ ๑๒ เมื่อการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์ และให้เสนอผู้ผ่านการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกต่อคณะกรรมการโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกได้ เรียงตามลำดับจากคะแนนสูงมาหาต่ำเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๔ การบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ต้องเป็นไปตามคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑๔.๑ ลูกจ้าง เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น
 ๑๔.๒ เจ้าหน้าที่ เป็นผู้มีความรู้ปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรอื่น ซึ่งเทียบเท่าได้
 ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

๑๔.๓ หัวหน้างาน

- (๑) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- (๒) ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑๔.๔ รองผู้จัดการ

- (๑) ได้รับปริญญาตรีตามที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑๔.๕ ผู้จัดการ

ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก เมื่อตำแหน่งผู้จัดการว่างลง โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2564

(๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์คัดเลือก หรือสอบคัดเลือกตำแหน่งผู้จัดการ

- (๑) ได้รับปริญญาตรีตามที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- (๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการในสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
- (๓) มีวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมแก่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนด และ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลอันมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎกระทรวงกำหนด

(๒) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งวาระละ ๒ ปี อาจต่อสัญญาได้อีก แต่เมื่อรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งแล้วต้องไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน หรือมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี เมื่อสิ้นปีปฏิทิน

ข้อ ๑๕ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ถ้าปรากฏว่าขาดคุณสมบัติก่อนหรือหลังการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

กรณีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทดลองงานเป็นเวลาหนึ่งปี

ข้อ ๑๖ เมื่อสหกรณ์มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างว่าง ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งโดยวิธีการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกตาม ข้อ ๑๑

ข้อ ๑๗ ผู้จัดการมีอำนาจปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ทุกตำแหน่งภายในจำนวนอัตราตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๘ การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือรองผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการพิจารณาเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการจึงสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

ข้อ ๑๙ การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง บรรจุในอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามเกณฑ์แนบท้ายระเบียบ

หมวด ๒

การปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือผู้จัดการกรณีมีตำแหน่งว่าง

ข้อ ๒๐ ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างและยังมิได้แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่ง หรือทำการแทนชั่วคราวได้

ข้อ ๒๑ กรณีที่ตำแหน่งผู้จัดการว่าง ให้คณะกรรมการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะได้ส่งมอบกัน

หมวด ๓

หลักประกันของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ ๒๒ การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ต้องให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่สหกรณ์ เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำระหว่างปฏิบัติหน้าที่ในสหกรณ์ ซึ่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องรับผิดชอบ ดังนี้

๒๒.๑ เงินสดจำนวนหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้รับเป็นประกัน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานกำหนด

๒๒.๒ มีข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๕ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า ซึ่งคณะกรรมการเห็นสมควรอย่างน้อย ๒ คน เป็นผู้ค้ำประกัน

๒๒.๓ มีหลักทรัพย์ที่ปลอดภาระการจำนำหรือสิ่งฮาริมทรัพย์ปลอดภาระผูกพัน การจำนองรายอื่นเป็นประกันต่อสหกรณ์ หรือหลักทรัพย์อย่างอื่นเป็นประกัน

ให้คณะกรรมการกำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นประกันตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะและปริมาณงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างแต่ละคน เพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันจะเกิดขึ้น

หมวด ๔

การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๒๓ การเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้พิจารณาถึงความสามารถการริเริ่มความอุตสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพ และปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่แล้วทางบัญชีสหกรณ์ โดยให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ของปีทางบัญชี ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม จำนวนเงินที่จะนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้คำนวณจากเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปี ในอัตราร้อยละ ๖.๕ ทั้งนี้ต้องอยู่ภายในวงเงินงบประมาณรายจ่ายสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำปี

กรณีที่มีการพิจารณาแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ ๒๔ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งมีเวลาทำงานในสหกรณ์ครบสี่เดือนในรอบปีครึ่งปีทางบัญชีสหกรณ์ จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๒๕ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี จะต้องผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมายตามการประเมิน ๕ ระดับ ดังนี้

๒๕.๑ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)

๒๕.๒ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)

๒๕.๓ ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)

๒๕.๔ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)

๒๕.๕ ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา) ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๒๖ ผู้ซึ่งอยู่ในระหว่างถูกกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้รอการส่งเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อนเมื่อผลการสอบสวนทางวินัยเสร็จสิ้นลงแล้วไม่มีความผิด จึงส่งเลื่อนเงินเดือนได้

ข้อ ๒๗ ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตำแหน่งไม่สูงกว่า รองผู้จัดการ ส่วนการสั่งเลื่อนเงินเดือนของผู้จัดการ ประธานกรรมการจะสั่งเลื่อนเงินเดือนของผู้จัดการต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๘ ให้ผู้จัดการเสนอความดีความชอบตาม ข้อ ๒๕ เพื่อเสนอประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ตำแหน่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการในปีหนึ่ง ๆ ตามผลการประเมิน กรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือนเต็มเพดาน ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๖% ของเงินเดือนครั้งสุดท้าย

ข้อ ๒๙ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พัฒนาเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีหน้าที่เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

หมวด ๕

การจ่ายโบนัส เงินบำเหน็จและเงินชดเชย

ข้อ ๓๐ เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่ง ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการกำหนดเงินโบนัสที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามส่วนแบ่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงไม่เกินห้าเท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น ๆ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้าทำงานใหม่และมีเวลาปฏิบัติงานมากกว่า ๓ เดือน แต่มีเวลาปฏิบัติไม่เกินปีทางบัญชีให้ได้รับโบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ ๓๑ คณะกรรมการอาจไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมด หรือบางส่วนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างคนใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างนั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด หรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ ไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามขวนขวายแก้ไขข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตน

ข้อ ๓๒ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างคนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากงาน ตามข้อ ๕๒.๑ - ๕๒.๕ เงินบำเหน็จนั้นให้ได้รับคราวเดียว มีจำนวนเท่ากับเงินเดือนเต็มครั้งสุดท้ายคูณจำนวนปีเต็มแห่งเวลาทำงาน เศษของปีถ้าเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปีเต็ม สำหรับภาษีเงินได้อันพึงชำระตามกฎหมายให้ผู้รับเงินเป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น

ข้อ ๓๓ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากงานเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ผู้รับโอนผลประโยชน์ที่ตั้งไว้ หรือทายาท

ข้อ ๓๔ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างคนใดตายระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ให้ทายาทหรือผู้จัดการศพมีสิทธิได้รับเงินช่วยศพจากสหกรณ์ เงินช่วยศพให้ได้รับคราวเดียวมีจำนวนเท่ากับเงินเดือนสุดท้ายรวมสามเดือน

ข้อ ๓๕ เงินบำเหน็จและเงินช่วยศพเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ให้คณะกรรมการพิจารณาตั้งเงินสำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่และลูกจ้างไว้ โดยตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๖ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากสหกรณ์เพราะสหกรณ์เลิกจ้าง มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยจากสหกรณ์ ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยคิดตามระยะเวลาและอัตรา ดังนี้

๓๖.๑ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้างสุดท้าย ๓๐ วัน

๓๖.๒ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้างสุดท้าย ๙๐ วัน

๓๖.๓ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน

๓๖.๔ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน

๓๖.๕ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้างสุดท้าย ๓๐๐ วัน

๓๖.๖ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๒๐ ปีขึ้นไป จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้างสุดท้าย ๔๐๐ วัน

ข้อ ๓๗ สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งเลิกจ้างในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๓๗.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดอาญา โดยเจตนาแก่สหกรณ์

๓๗.๒ จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย

๓๗.๓ ผ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอันชอบของสหกรณ์ และสหกรณ์ได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว ยกเว้น กรณีร้ายแรง สหกรณ์ไม่จำเป็นต้องตักเตือน

๓๗.๔ ละทิ้งหน้าที่เกินกว่า ๑๕ วันติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓๗.๕ ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๓๗.๖ ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

หมวด ๖

การดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ ๓๘ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยจักต้องได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๓๙ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องรักษาวินัยดังต่อไปนี้

๓๙.๑ ต้องสนับสนุนการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓๙.๒ ต้องรักษาความลับของสหกรณ์

๓๙.๓ ต้องให้การต้อนรับ คำชี้แจง ความสะดวก ความเป็นธรรมและความประสงค์แก่สมาชิก หรือผู้มาติดต่อในกิจการสหกรณ์โดยมิชักช้า ทั้งต้องสุภาพเรียบร้อยต่อประชาชนทั่วไป

๓๙.๔ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม และประพฤติตนในความสุจริต ทั้งต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อย่างใด อันอาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรม หรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามกดขี่ข่มเหง หรือเบียดเบียนผู้ใด และห้ามมิให้อาศัยงานในหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาผลประโยชน์แก่ตนและผู้อื่น

๓๙.๕ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดุสาหะ และความรวดเร็วให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่สหกรณ์ ทั้งต้องเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์แก่สหกรณ์

๓๙.๖ ต้องไม่รายงานเท็จ หรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

๓๙.๗ ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แบบแผน และวิธีการปฏิบัติของสหกรณ์ และต้องสนใจระเบียบปฏิบัติของส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการในหน้าที่ของตน

๓๙.๘ ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการของสหกรณ์ จะละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ไม่ได้

๓๙.๙ ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื่อฟังและไม่ขัดต่อคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบในการปฏิบัติการของสหกรณ์ ห้ามมิให้กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปสั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว

๓๙.๑๐ ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ห้ามมิให้ประพฤติในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพลเสพสุรา หรือของมีนเมาอย่างอื่นจนไม่สามารถครองสติได้ เสพยาเสพติดให้โทษ มีหนี้สินรุงรัง เล่นการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่

๓๙.๑๑ ต้องไม่เสพสุราหรือของมีนเมาอย่างอื่นในเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด

๓๙.๑๒ ต้องร่วมมือช่วยเหลือกันในกิจการของสหกรณ์ ต้องรักษาความสามัคคีในบรรดาผู้อยู่ในวงงานของสหกรณ์

๓๙.๑๓ ต้องร่วมมือประสานงานด้วยดีกับส่วนราชการ หรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสหกรณ์

ข้อ ๔๐ โทษผิดวินัย ๕ สถาน คือ

๔๐.๑ ภาคทัณฑ์

๔๐.๒ ตัดเงินเดือน

๔๐.๓ ลดเงินเดือน

๔๐.๔ ปลดออก

๔๐.๕ ไล่ออก

ข้อ ๔๑ การลงโทษไล่ออกนั้นให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างกระทำผิดวินัยร้ายแรง ดังระบุไว้ดังต่อไปนี้

๔๑.๑ เปิดเผยความลับของสหกรณ์ เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

๔๑.๒ ทำความผิดต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๔๑.๓ ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย เพราะทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต

๔๑.๔ ทุจริตต่อหน้าที่

๔๑.๕ จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับสหกรณ์ เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

๔๑.๖ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบ เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

๔๑.๗ ละทิ้งหน้าที่ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

๔๑.๘ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

๔๑.๙ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๔๑.๑๐ ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๔๒ การลงโทษปลดออก ให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างกระทำผิดวินัยเป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์แต่ไม่ถึงร้ายแรง ดังระบุไว้ต่อไปนี้

๔๒.๑ รายงานเท็จ หรือเสนอความคิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

๔๒.๒ ละทิ้งหน้าที่เนื่อง ๆ

๔๒.๓ จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์

๔๒.๔ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เนื่อง ๆ

๔๒.๕ ทะเลาะวิวาทกับผู้ร่วมงาน

๔๒.๖ ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๔๓ กรณีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างกระทำผิดวินัยแต่โทษไม่ถึงไล่ออก หรือปลดออก

ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษลดเงินเดือนหรือตัดเงินเดือนก็ได้ หรือถ้าเห็นว่ามีความผิดเล็กน้อยจะสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ โดยแสดงความผิดของผู้นั้นปรากฏเป็นหนังสือและจะทำทัณฑ์บนไว้ด้วยก็ได้

กรณีลดเงินเดือน หากต้องลดเกินกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งก็ให้ลดในขั้นเงินเดือน

สำหรับตำแหน่งถัดลงไปได้

โทษลดเงินเดือนหรือโทษตัดเงินเดือนนั้น ผู้มีอำนาจจะลงโทษผู้ที่กระทำผิดวินัยได้ครั้งหนึ่ง

ไม่เกินอัตราต่อไปนี้

ผู้มีอำนาจ	ลดเงินเดือน	กำหนดเวลา
	ไม่เกิน	
คณะกรรมการดำเนินการ	๑๐ %	๖ เดือน
ประธานกรรมการ	๘ %	๔ เดือน
ผู้จัดการ	๕ %	๓ เดือน

ข้อ ๔๔ การดำเนินการทางวินัย ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการอย่างน้อย ๕ คน จากที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อสอบสวน

ให้ดำเนินการสอบสวนให้เสร็จโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนได้ทราบคำสั่ง เว้นแต่ประธานกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แม้ผู้ถูกกล่าวหาตายก่อน การสอบสวนพิจารณาถึงที่สุดก็ให้สอบสวนต่อไปจนเสร็จ เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอรายงาน พร้อมทั้งสำเนาการสอบสวนต่อประธานกรรมการ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๔๕ กรณีความผิดที่ชัดเจน ให้ลงโทษไล่ออกโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน ดังต่อไปนี้

๔๕.๑ ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๔๕.๒ ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย

๔๕.๓ ทำความผิดเกี่ยวกับทุจริตต่อหน้าที่ และให้ถ้อยคำสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา พนักงานสอบสวน หรือศาล หรือมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าทำความผิดเช่นนั้นแม้จะมีได้จำคุกก็ตาม

๔๕.๔ ขาดงานติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน และผู้บังคับบัญชาได้สอบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๔๖ เมื่อเจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใดถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยจนมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบสวน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าหากให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่จะเป็นการเสียหายแก่สหกรณ์ก็ให้รายงานตามลำดับจนถึงประธานกรรมการ เพื่อพิจารณาสั่งพักงาน

ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างพักงานได้ ถ้าผู้ถูกสั่งเป็นผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการเสนอคณะกรรมการและเมื่อที่ประชุมคณะกรรมการมีมติอย่างไรให้ถือว่าสิ้นสุด

ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทิน หรือ มีหมอง ประชานกรรมการต้องให้ผู้นั้นกลับมาทำงานในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งเทียบเท่า ส่วนเงินเดือน หรือ ค่าจ้างในระหว่างพักงานให้จ่ายตั้งแต่วันที่สั่งพักงานตามอัตราที่ได้รับก่อนวันถูกสั่งพักงาน ถ้าผู้ถูกสั่งพักงานตาย ก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุดก็ให้จ่ายถึงวันที่ผู้ตายนั้นตาย

การสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักกลับมาทำงานนี้ ถ้าผู้นั้นเป็นเจ้าหน้าที่ตำแหน่งผู้จัดการ รองผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการเสนอที่ประชุมคณะกรรมการทราบ

ข้อ ๔๗ ในการสั่งลงโทษผิดวินัย ถ้าผู้ที่จะต้องรับโทษเป็นเจ้าหน้าที่ตำแหน่งผู้จัดการต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน ประธานกรรมการจึงจะสั่งได้

ข้อ ๔๘ ให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบและมัดระวังเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ถ้าผู้บังคับบัญชาว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องพิจารณาความผิดของผู้นั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษหรือไม่ ถ้าอยู่ในอำนาจของตนก็ให้สั่งลงโทษ ถ้าเห็นว่าความผิดนั้นมีโทษมากกว่าที่ตนมีอำนาจลงโทษก็ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไป เพื่อให้ลงโทษตามสมควร

ผู้บังคับบัญชาคนใดรู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย แต่ไม่จัดการลงโทษหรือลงโทษ ไม่เป็นการสุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ ๔๙ เมื่อผู้มีอำนาจลงโทษสั่งลงโทษแล้ว ต้องเสนอรายงานการลงโทษนั้นตามลำดับจนถึงคณะกรรมการ หากคณะกรรมการเห็นว่าโทษที่ลงนั้นเบาไปให้มีอำนาจที่จะสั่งเพิ่มโทษได้

ข้อ ๕๐ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมถูกกลั่นแกล้ง หรือ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์ ผู้นั้นอาจร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการได้ โดยทำหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่มีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดขึ้น

เมื่อคณะกรรมการได้รับเรื่องราวร้องทุกข์แล้ว ให้รีบพิจารณาและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน คำวินิจฉัยของคณะกรรมการมีมติอย่างไรให้ถือว่ากรณีถึงที่สุด

ข้อ ๕๑ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ถูกลงโทษฐานผิดวินัย ถ้าเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมก็ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการได้ โดยทำหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการภายใน ๓๐ วัน นับจากวันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้รอการลงโทษตามคำสั่งของผู้มีอำนาจ

เมื่อคณะกรรมการได้รับการพิจารณาอุทธรณ์แล้ว จะยกโทษ ลดโทษ หรือยืนตามคำสั่งเดิมก็ได้ โดยให้ดำเนินการให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับอุทธรณ์ มติของคณะกรรมการในการวินิจฉัยอุทธรณ์นั้นถือเป็นอันถึงที่สุด

หมวด ๗

การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๕๒ เจ้าหน้าที่ออกจากงาน เมื่อ

๕๒.๑ ตาย

๕๒.๒ ลาออก

๕๒.๓ ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๖

๕๒.๔ เกษียณอายุ

๕๒.๕ ครบตามสัญญาจ้าง ตามข้อ ๑๔.๕ (๒)

๕๒.๖ ปลดออก

๕๒.๗ ไล่ออก

ข้อ ๕๓ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อ ประธานกรรมการก่อนวันลาออก ๓๐ วัน เมื่อประธานกรรมการสั่งอนุญาตแล้ว จึงถือว่าออกจากงาน และให้เสนอ คณะกรรมการทราบโดยเร็ว

การลาออกของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ฝ่าฝืนระเบียบดังกล่าว ที่ทำให้สหกรณ์เสียหาย สหกรณ์มีความชอบธรรมที่จะหักเงินประกันค่าจ้าง หรือเงินอื่นใดชดเชยความเสียหายดังกล่าวได้ รวมถึงอาจให้ฟ้อง คดีต่อศาลแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างหรือผู้ค้ำประกันชดเชยความเสียหายด้วย

ข้อ ๕๔ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๖ นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่ ประธานกรรมการสั่ง

ข้อ ๕๕ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามข้อ ๑๔.๑ - ๑๔.๔ คนใดมีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออก จากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชี ซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุถึง ๖๐ ปีบริบูรณ์

ข้อ ๕๖ คณะกรรมการมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในกรณีดังต่อไปนี้

๕๖.๑ เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งประธานกรรมการเสนอความเห็นว่าคุณนั้นหย่อนสมรรถภาพ ในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นเนื่อง ๆ หรืออาจไม่ไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติ หน้าที่ต่อไปได้ และคณะกรรมการเห็นชอบ

๕๖.๒ เมื่อมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีความผิดวินัยร้ายแรง หรือในกรณีที่มีความผิด ทางอาญา เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๕๖.๓ เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก สำหรับความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๗ ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้แล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ให้ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง มีสิทธิและ หน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ

ข้อ ๕๘ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบ และให้มีอำนาจในการตีความวินิจฉัยเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



(ดร.รมย์ พะโยม)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกำแพงเพชร จำกัด

อัตราการโอนเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง	เงินเดือน
ผู้จัดการ	๗๕,๖๕๐ - ๑๒๔,๑๔๐
รองผู้จัดการ	๒๕,๓๓๐ - ๔๓,๑๕๐
หัวหน้างาน	๑๙,๐๙๐ - ๓๕,๖๕๐
เจ้าหน้าที่	๑๕,๐๖๐ - ๖๔,๐๙๐
ลูกจ้าง	๙,๔๕๐ - ๓๘,๘๕๐